

中国共产党察隅县委员会组织部
2023 年度部门整体支出绩效评价报告



北京中名國成会计师事务所(特殊普通合伙)
西藏分所

BEIJINGZHONGMINGGUOCHENG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
NTSLLPXIZANG BRANCH

地址：西藏自治区林芝市巴宜区永久片区南粤大道富丽名城别墅 18-2 号

邮编：860114

电话：15102830058/15889046802

目录

一、部门基本情况	1
(一) 机构职能及组成	1
(二) 人员结构	4
(三) 部门收支情况	4
(四) 部门目标实现情况	4
二、绩效评价概述	8
(一) 绩效评价实施过程情况	8
(二) 绩效评价整体结果概况	8
三、部门整体支出绩效评价分析	9
(一) 重大政策落实	9
(二) 预算编制管理	11
(三) 预算执行管理	17
(四) 预算绩效管理	21
(五) 资产管理	24
(六) 预算透明度	26
(七) 预算信息化	28
(八) 其他事项	28
四、存在的问题	28
(一) 预算管理	28
(二) 绩效管理	29
五、整改措施或建议	30
(一) 建议加强预算编制管理, 提高预算编制准确率	30
(二) 建议加强预算执行管理, 提高财经纪律	30
(三) 加强预算绩效管理工作, 健全预算绩效指标体系	31
(四) 建议规范新增支出程序, 提高新增支出可行性	31
(五) 加强预算交流培训和指导, 提高人员业务素质	31
六、其他需要说明的问题	31
附件 中国共产党察隅县委员会组织部部门整体支出绩效评价指标体系评分表	33



北京中名国成会计师事务所（特殊普通合伙）西藏分所

BEIJINGZHONGMINGGUOCHENG CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS LLP XIZANG BRANCH

地址：西藏自治区林芝市巴宜区永久片区南粤大道富丽名城别墅 18-2 号邮编：860114

电话：15102830058/15889046802

中国共产党察隅县委员会组织部 2023 年度部门整体支出绩效评价报告

中名国成咨字【2024】第XZ0188号

中国共产党察隅县委员会组织部：

为进一步规范和加强财政资金使用管理，切实提高财政资金使用效益，强化绩效和责任意识，根据《中华人民共和国预算法》《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）和《中共西藏自治区委员会西藏自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的意见》（藏党发〔2020〕10 号）等文件的精神，我们对中国共产党察隅县委员会组织部（以下或简称“察隅县组织部”）2023 年度财政部门整体支出进行绩效评价，具体评价情况如下：

一、部门基本情况

（一）机构职能及组成

1. 机构职能

（1）研究和指导察隅县党组织建设，提出加强和改进党的基层组织建设的建议；探索和创新基层党组织设置、活动方式，研究和指导察隅县党的组织制度建设、组织工作的政策法规建设，负责党建理论研究工作。

（2）承办党代会的有关具体工作；指导县乡两级党组织换届选举工作；指导领导班子民主生活会；负责有关党组织设置事宜；代管察隅县党费。

(3) 主管党员的管理和发展工作；研究和提出察隅县党员队伍建设的政策规定；负责察隅县党员教育管理，指导察隅县党员发展工作；负责察隅县农村党员干部现代远程教育和党员电化教育工作。

(4) 贯彻执行党的干部路线、方针、政策；负责察隅县领导班子和干部队伍建设的宏观管理和综合协调工作；研究和指导领导班子及成员组织、思想、作风建设；贯彻执行干部队伍建设的政策规定，推进干部人事制度改革。

(5) 考察乡（科）级领导班子、领导干部，提出调整、配备的意见和建议；办理察隅县委管理干部的任免、交流、退（离）休审批等事项。指导乡（科）级领导班子建设；协助加强驻县中（区、地）直单位乡（科）级领导班子建设。

(6) 综合管理培养选拔优秀中青年干部、后备干部、少数民族干部、妇女干部和党外干部工作，协调做好乡（科）级干部挂职锻炼工作。

(7) 负责拟订对口支援干部的需求计划。

(8) 拟订干部监督、审查的有关规定，负责察隅县委管理干部的监督、审查工作；贯彻执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，防止和纠正选人用人上的不正之风；负责察隅县干部档案管理工作；负责地区管理干部档案的补充、完善和移交工作；负责管理干部因公出国（境）和党员因私出国（境）的政审工作。

(9) 贯彻执行公务员管理的有关政策法规；负责公务员的奖励、惩戒、培训工作。

(10) 负责察隅县干部教育培训工作；贯彻落实中央、自治区和地区干部教育培训有关政策规定，研究制定和落实干部教育培训规划；负责有关培训机构举办的相关班次的学员调训；争取对口支援省市的大力支持，利用其培训资源优势抓好干部教育培训工作；负责对察隅县干部教育培训工作的指导和协调；完善干部教育培训制度。

(11) 贯彻落实人才工作的方针政策；拟订并协调落实人才队伍建设规划，提出加强人才工作和人才队伍建设的建议。负责察隅县人才工作的宏观管理、协调、检查、指导。

(12) 贯彻党和国家的知识分子政策，负责拟订知识分子工作的有关政策规定，指导察隅县知识分子工作。

(13) 贯彻执行中央、自治区和地区关于行政管理体制改革、机构改革和机构编制管理的方针政策、法律法规，负责拟订、组织实施和指导监督察隅县各级行政管理体制改革、机构改革总体方案和机构编制管理工作。

(14) 统一管理察隅县各级党委、人大、政府、政协及法院、检察院机关，各人民团体和群众团体的机构编制工作。

(15) 审核察隅县委、县政府各部门和各乡镇的职能配置，协调其职责分工。

(16) 拟订察隅县直各部门及乡镇机构设置、人员编制和领导职数并向地区申报。

(17) 负责察隅县直各部门有关规章和规范文件中涉及管理体制、职能任务、机构编制内容的审核工作。

(18) 负责拟订察隅县事业单位管理体制和机构改革总体方案并指导实施；审核机构编制，管理编制总量，负责登记管理工作。

(19) 监督检查各乡镇、县直各部门以及事业单位管理体制和机构改革方案的执行情况；负责察隅县机关、事业单位人员总量控制和县级机构编制实名制管理工作。

(20) 负责察隅县组织史、组织志、机构编制志资料收集编写工作。

(21) 负责管理察隅县委老干部局。

(22) 承办察隅县委、县委机构编制委员会交办的其他事项。

2.机构组成

中共察隅县委组织部（县委机构编制委员会办公室）。

（二）人员结构

由于察隅县组织部“三定”方案涉密，无法获取人员结构相关信息。

（三）部门收支情况

1. 预算资金批复与决算情况

察隅县组织部 2023 年度调整后收入预算总额 11,844.85 万元，决算总收入 11,844.85 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 11,579.44 万元，年初结转结余 265.41 万元。

2. 预算资金支出情况

察隅县组织部 2023 年度调整后支出预算 8,411.43 万元，决算总支出 8,411.43 元，其中：基本支出 2,749.49 万元，项目支出 5,661.94 万元。

2023 年度年末结转 419.97 万元，结余 3,013.45 万元。

（四）部门目标实现情况

1. 总体目标

察隅县组织部坚决贯彻落实中央和自治区决策部署，锚定“四件大事”“四个确保”，围绕“四个创建”“四个走在前列”，严格按照市委“126”、县委“1137”基层党建思路和察隅县“2446”组织工作思路，围绕巩固优化提升“六字方针”，聚焦主责主业，担当作为、真抓实干，推动各项工作取得新进展、新成效。

2. 具体目标

2.1 聚焦“凝心铸魂”，党的政治建设进一步加强

坚持把开展主题教育作为当前重大政治任务，察隅县委高起点谋划、高标准推动，主要领导审定实施方案、理论学习方案、调查研究方案和人大、政府、政协党组部署会相关材料等，切实保障主题教育方向不偏、目标不减。坚持把理论学习贯穿始终，察隅县各基层党组织共开展学习宣传宣讲 132 场次，覆盖党员 1520 人，基层党组织书记讲党课

23 场次，邀请县委党校讲师开展专题辅导 1 场次，开展“书记讲坛”活动 50 期，覆盖党员 260 余人。坚持调查研究突出问题导向，深刻检视剖析产业发展、项目管理、服务群众等问题 220 余条，对问题把脉问诊，精准制定整改措施 370 余条，截至 2023 年底正在整改中。在“网信察隅”“察隅组工发布”微信公众号设立“主题教育”专栏，累计发布主题教育相关内容 50 余条，引导广大党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，采取县级党校示范培训、乡镇党委兜底培训等方式，培训各级领导干部和村党组织书记 1100 余人次。高标准推进察隅县委党校新校区建设，将学习贯彻落实党的二十大精神、铸牢中华民族共同体意识、乡村振兴等纳入党校教学内容，举办主体班次 15 个、非主体班次 5 个，开设专题 18 个，培训学员 850 余人次，广大党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力显著提升。

2.2 聚焦“选贤任能”，干部人才活力进一步激发

常态化精准推进干部能上能下，探索实施后进干部“末位调整”制度，开展干部集中调研摸排了解“末位”干部 17 名。坚持辨事与察人相结合、平时与战时相结合，提拔调整干部 138 名，对 1 名不胜任现岗位的干部进行了“下”调，加大对“下”的干部关心关爱力度，对 1 名表现优秀“下”的干部晋升了职级，形成了能上能下良性循环。做好 27 名新录用公务员报到工作，订单式制定《年度干部教育培训方案》，完成干部培训 611 批次 3633 人次。在全县干部职工中，全面实施提升干部“四种能力”岗位大练兵活动 52 次，不断提高广大干部综合素质、履职能力和为民服务水平。制定《察隅县机关事业单位干部平时考核工作方案（试行）》，完善“平时考核+年度考核”激励体系，激励干部更好地履职尽责、担当作为。对察隅县 2 个寺管会和 3 个特派员机构进行优化调整，撤销特派员机构，成立片区管委会，高质量完成纪检监察

体制改革。巩固拓展“双百计划”、医疗“组团式”援藏、“圳心藏情”和柔性引才等成果，“组团式”医疗援藏压茬交接，与南方医科大学深圳医院签订深化诊疗帮扶合作协议，完成41名干部人才“请进来”“走出去”任务。新建干部档案55册，完成察隅县75册干部人事档案的应审尽审和回头看专项整治工作，清查归档各乡镇及县直各部门干部档案中缺材料、缺公章和内容填写有误的档案1800余份。

2.3 聚焦“强基固本”，基层战斗堡垒作用进一步强化

建强基层干部管理机制，出台《察隅县关于加强村（社区）干部规范化管理实施办法（试行）》《察隅县乡村振兴专干奖惩办法》，激励鞭策基层干部担当作为、干事创业。组织45名村（居）“两委”干部赴区外培训，帮助开阔眼界、提升能力；发挥村（居）党组织书记“头雁效应”，评选察隅县“担当作为好支书”6名，激励察隅县广大村干部砥砺奋进、奋勇争先。扎实开展村班子届中分析研判工作，成立琼秘村、永宁村搬迁村临时党支部，选优配强村“两委”干部19人；探索建立先进村与薄弱村联建模式，推行双方党支部书记互任村党支部副书记，截至2023年底已完成结对8组制定联建措施20余条，开展联建活动30余次；扎实推进“个十百千”党建引领示范创建活动，成功创建自治区级基层党组织示范点6个，完成11个“百佳基层党组织”示范点验收；进一步加强党员队伍管理，新发展党员57名，全覆盖式摸排流动党员55名。抓党建引领基层治理，系统推动网格党组织建设，圆满完成全区首期“耕耘者振兴计划”乡村治理骨干培训班，搭建横向到边、纵向到底的吉公社区党委、系统推动网格党组织建设，扎实开展党员“双报到”活动，参与党支部40余个党员300余人次，为群众解决难题60余件；大力实施村级集体经济“5万+”“50万+”提质增量工程，总结推广“联村共建、返租倒包、入股分红、飞地抱团”村集体经济发展模式，实施以特色果蔬种植类、养殖类、服务类为主的村集体

经济产业 197 个，实施项目 5 个，累计投资 1,941.62 万元；巩固拓展“五共五固”成效，聚焦建好管用活边境党建红色长廊，深入实施“四个一”工程，出台《察隅县现场教学基地管理办法》《察隅县现场教学基地讲解员管理办法》，举办讲解员培训班 1 期，聚力讲好“英雄察隅”红色故事。

2.4 聚焦“精准服务”，老干部管理水平进一步提升

坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神作为第一议题，将 193 名离退休非党员作为服务对象编入所属党支部同学习、同活动，开展送学上门活动 30 余人次，确保老同志思想“不掉队”、学习“不打烊”。组织 25 名离退休干部赴下察隅镇、波密县开展红色研学活动，确保老干部离岗不离党、退休不褪色。坚持“四必访”制度，截至 2023 年底共走访慰问离退休老干部 442 人，涉及慰问金 22.2 万元，为 30 名退休干部报销异地就医住院交通费 11 余万元，申请市级特困帮扶名单 6 名，不断增强老干部的荣誉感、归属感、使命感。组织 20 名离退休干部赴云南大理、丽江开展为期 14 天的健康疗养，保障离退休干部的身心健康。积极组织退休党支部文艺演出队参加七一建党节、八一建军节、林芝市雅江文化节等文艺演出活动，不断丰富离退休干部的精神文化生活。

2.5 聚焦“强基惠民”，驻村工作成效进一步增强

坚持“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，采取“送教下乡式”“集中培训式”“走访调研式”等，实现驻村队员培训全覆盖。突出驻村干部安全意识提升，先后召开干部驻村工作推进会、以案释法警示教育专题讲座、安全知识教育普及、安全交流研讨会 300 余场次，转发应急防范视频信息 3300 余条，签订责任书 320 份（人），累计开展线上+线下督导调度 80 余次 9000 余人次，筑牢驻村安全防线。创新打造“联片联动、共建共创”发展模式，采取“以强带弱、优势互补、

资源共享”的发展思路，联村共建 38 个村，建立利益链接机制 19 个。以“百日走村入户大调研”为契机，有针对性解决群众和驻村队员急难愁盼的问题 800 余件，群众的幸福感、满意度显著增强。紧盯驻村“五项重点任务”“十项行动”，以“三会一课”、主题党日、支部共建等形式，开展理论学习宣讲、红色研学、“五共五固”、村（居）干部文化素质提升工程、民族团结等系列活动 5400 余场次，覆盖党员群众 5.2 万余人次，推动驻村工作不断走深走实。

二、绩效评价概述

（一）绩效评价实施过程情况

评价小组按照评价日程安排，对察隅县组织部提交的评价资料进行认真梳理，测算分析各项指标，汇总评分并形成评价报告。

1.对相关资料进行研读，对整体评价有基本的把握和了解，归纳出进一步评价所需的信息供下一步取数参考。

2.集中对各个评价指标逐一进行分析，以保证取数的准确性。

3.评价小组汇总分析评价过程中发现的问题并对存在问题进行讨论，根据取得的数据分别计算各评价指标所得分数，形成评价结果。

4.根据评价结果，撰写评价报告。

5.与绩效评价相关者沟通，完善并形成绩效评价报告终稿。

（二）绩效评价整体结果概况

本次绩效评价指标量化分值采取百分制，财政支出绩效等级分为优（ ≥ 90 ）、良（ ≥ 80 ， < 90 ）、中（ ≥ 60 ， < 80 ）、差（ < 60 ）四个等级。根据《中国共产党察隅县委员会组织部部门绩效评价指标体系》逐条评价，察隅县组织部部门绩效评价得分为 78.56 分，绩效等级为“中”。

表 1 评价结果简表

序号	一级指标名称	标准分值	实际得分	备注
1	重大政策落实	10.00	10.00	

序号	一级指标名称	标准分值	实际得分	备注
2	预算编制管理	25.00	22.32	
3	预算执行管理	35.00	25.24	
4	预算绩效管理	15.00	6.00	
5	资产管理	5.00	5.00	
6	预算透明度	5.00	5.00	
7	预算信息化	5.00	5.00	
8	其他事项	10.00	0.00	
合计		110	78.56	

注：考核满分为100分，其他事项为加减分事项，考核得分超过100分的，按100分计。

三、部门整体支出绩效评价分析

评价小组依据既定的指标体系和评分标准，从重大政策落实、预算编制管理、预算执行管理、预算绩效管理、资产管理、预算透明度、预算信息化、其他事项八个方面进行评价，评价得分采用百分制，评价标准分值合计为110分，考核满分为100分，其他事项为加减分事项，考核得分超过100分的，按100分计，绩效指标具体评价分析如下：

（一）重大政策落实

1.重大决策部署财力保障-重大战略任务保障

评价要点：坚决贯彻落实中央和自治区决策部署，锚定“四件大事”“四个确保”，围绕“四个创建”“四个走在前列”，聚焦主责主业，增强对重大战略任务财力保障。

评分标准：符合（6分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得6分。

绩效分析：经查阅《中共察隅县委组织部2023年工作总结》，察隅县组织部坚决贯彻落实中央和自治区决策部署，锚定“四件大事”“四个确保”，围绕“四个创建”“四个走在前列”，严格按照市委“126”、县委“1137”基层党建思路和察隅县“2446”组织工作思路，围绕巩固

优化提升“六字方针”，聚焦主责主业，担当作为、真抓实干，推动各项工作取得新进展、新成效。

2.落实过紧日子要求

2.1 严控楼堂馆所建设

评价要点：不存在违规兴建政府性楼堂馆所等。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经现场走访和查阅察隅县组织部办2023年资料，未发现察隅县组织部存在违规兴建政府性楼堂馆所等情况。

2.2 “三公”经费管理

评价要点：从严从紧核定“三公”经费，“三公”经费执行数增幅小于县部门平均水平。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部2023年“三公”经费执行数为10.29万元，2022年“三公”经费执行数为9.99万元，察隅县组织部“三公”经费执行数增幅= $(10.29-9.99)/9.99 \times 100\% = 3.00\%$ ，“三公”经费执行数县部门增幅平均水平为36.76%，察隅县组织部从严从紧核定“三公”经费，“三公”经费执行数增幅小于县部门平均水平。

3.各类资源统筹管理-收入统筹管理

评价要点：部门非财政拨款收入统筹纳入预算管理。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部2023年无非财政拨款收入。

4.完善预算决策机制和程序-决策机制和程序

评价要点：（1）严格落实预算决策机制和程序，预算、决算草案

报本部门党组（党委）审议；（2）追加预算严格按照财政资金下达流程申请。

评分标准：全部符合（1分）；其中1项符合（0.5分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《察隅县2022年财政预算执行情况与2023年预算草案的报告》，察隅县组织部严格落实预算决策机制和程序，预算、决算草案报县人民代表大会审议，察隅县组织部2023年主动申请追加人才引进经费70.84万元（察财行指〔2023〕4号）、专招大学生经费67.00万元（察财行指〔2023〕7号）等，追加预算严格按照财政资金下达流程申请。

（二）预算编制管理

1.支出政策制定-政策制定科学性

评价要点：（1）清理优化以往年度支出政策；（2）提出新增支出建议有明确政策依据、合理测算过程。

评分标准：全部符合（1分）；其中1项符合（0.5分）；不符合（0分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：全部符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部2023年未涉及清理优化以往年度支出政策；经查阅《2022年财政预算需求统计表》《2023年财政预算需求统计表》，2023年较2022年提出新增支出：下察隅镇强边训练营附属用房建设项目500.00万元、扶持壮大村集体经济发展资金850.00万元等，提出新增支出建议有明确政策依据、合理测算过程。

2.调整优化支出结构

2.1 加强项目排序

评价要点：按照轻重缓急对项目进行排序，优先保障“三保”和党

委、政府决策部署的重大事项，不留“硬缺口”。

评分标准：符合（2分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得2分。

绩效分析：经查阅《项目排序表》，察隅县组织部按照轻重缓急对项目进行排序，优先保障“三保”和党委、政府决策部署的重大事项，不留“硬缺口”。

2.2 严控一般性支出

评价要点：严控一般性支出，本年一般性支出增幅小于部门上年增幅。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部2023年一般性支出为881.00万元，2022年一般性支出为3,562.96万元，2021年一般性支出为3,697.12万元，本年一般性支出增幅为 $(881.00-3562.96)/3562.96 \times 100\% = -75.27\%$ ，上年一般性支出增幅为 $(3562.96-3697.12)/3697.12 \times 100\% = -3.63\%$ ，察隅县组织部严控一般性支出，本年一般性支出增幅小于上年增幅。

2.3 预算编制与预算执行衔接

评价要点：结合预算执行情况，运用零基预算理念，合理提出下年度预算资金需求。

评分标准：符合（2分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得2分。

绩效分析：经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2022年收支决算总表》和《察隅县组织部2023年度部门预算》，察隅县组织部结合2022年度预算执行情况，运用零基预算理念，合理提出2023年度预算资金需求。

3. 项目库管理

3.1 规范项目库

评价要点：部门支出全部以项目形式纳入预算项目库。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《2023 年财政预算需求统计表》，察隅县组织部部门支出全部以项目形式纳入预算项目库。

3.2 做实项目库

评价要点：项目支出预算有明确的立项依据、实施期限、支出标准、资金测算、绩效目标等基本要素。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《2023 年财政预算需求统计表》和《察隅县组织部 2023 年度部门预算》，察隅县组织部项目支出预算有明确的立项依据、实施期限、支出标准、资金测算、绩效目标等基本要素。

4. 预算评审-预算审减率

评价要点：建设项目支出预算数与申报数偏离度。

评分标准：偏离度在 10%内，得 3 分；偏离度在 10%-20%内，得 2 分；偏离度在 20%-30%内，得 1 分；偏离度超过 30%，不得分；不涉及的项目按部门平均得分赋分。

指标得分：偏离度在 10%内，本指标评价得 3 分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部提供的察隅县古玉乡 7 村联建村集体经济异地旅游产业项目等 3 个项目资料，察隅县组织部 2023 年建设项目支出申报数总额为 1,426.62 万元，预算数为 1,426.62 万元，建设项目支出预算数与申报数偏离度为 0.00%，偏离度在 10%内。

5. 支出标准体系建设-支出标准制定

评价要点：合理制定部门或行业相关标准，并将支出标准作为有关

预算项目编制依据。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《中共察隅县委组织部财务管理办法（试行）》《察隅县干部职工差旅费管理办法》《察隅县机关后勤服务中心公务接待管理办法》（察政办发〔2020〕23号）等相关制度，察隅县组织部使用全县统一的支出标准，并编制《中共察隅县委组织部财务管理办法（试行）》作为补充，将以上文件的支出标准作为有关预算项目编制依据。

6. 资金分配

6.1 资金管理

评价要点：充分考虑上年度资金使用情况分配资金。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《2023年财政预算需求统计表》，察隅县组织部根据上年情况申请大学生村官补助经费、第一书记办实事经费、乡镇党建工作经费等资金，察隅县组织部充分考虑上年度资金使用情况申请资金。

6.2 预算资金分配的合理性

评价要点：量入为出，结合实际，根据各项费用产生的频率及数额大小在各项经济科目中进行分配。

评分标准：符合（2分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得2分。

绩效分析：经查阅《2022年收支决算总表》和《察隅县组织部2023年度部门预算》等相关资料，察隅县组织部量入为出，结合实际，根据各项费用产生的频率及数额大小在各项经济科目中进行分配。

6.3 严禁违规使用专项资金

评价要点：（1）不存在违规分配专项资金；（2）不存在违规使用专项资金。

评分标准：全部符合（1分）；其中1项符合（0.5分）；均不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部2023年会计资料，未发现察隅县组织部存在违规分配专项资金和违规使用专项资金的情况。

7. 预算草案编制

7.1 基础信息管理

评价要点：按照标准化、规范化、一致性、全面性要求，及时准确填报单位、人员等基础信息。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2023年在职人员情况表》、预算通知文件等相关资料，察隅县组织部按照标准化、规范化、一致性、全面性要求，及时准确填报单位、人员等基础信息。

7.2 科学编制收入预算

评价要点：结合经济社会发展形势、事业发展计划、经营状况、上年度预算执行等，合理编制申报年度收入预算。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2023年全县组织（编制）、老干部工作要点》，察隅县组织部结合经济社会发展形势、事业发展计划、经营状况、上年度预算执行等，合理编制申报年度收入预算。

7.3 预算编制科学性

评价要点：2023 年预算申报数与 2023 年财政预算批复数偏离度。

评分标准：偏离度在 20%内，得 1 分；偏离度在 20%-40%内，得 0.5 分；偏离度超过 40%，不得分。

指标得分：偏离度在 20%-40%内，本指标评价得 0.5 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年预算申报数为 5,213.74 万元，2023 年扣除人员经费后的财政预算批复数为 7,260.07 万元，2023 年预算申报数与 2023 年预算批复数偏离度为 39.25%，偏离度在 20%-40%内，扣 0.5 分。

7.4 年初预算到位率

评价要点：年初预算到位率=部门当年年初预算数/部门全年预算数，该指标剔除执行中追加的转移支付、债券资金等因素影响。

评分标准：年初预算到位率在 95%-105%以内的单位，得 2 分；年初预算到位率在 65%-95%和 105%-135%之间的单位，得 1 分；年初预算到位率在 65%-135%以外的单位，不得分。

指标得分：年初预算到位率在 65%-135%以外，本指标评价得 0 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年度部门年初预算数为 10,279.16 万元，部门全年预算数为 11,844.85 万元，执行中追加的资金为 4,468.96 万元，年初预算到位率=10279.16/(11844.85-4468.96)×100%=139.36%，察隅县组织部年初预算到位率在 65%-135%以外，扣 2 分。

7.5 代编预算管理

评价要点：部门负责提出分配意见的专项资金代编预算规模比上年减少的或无代编预算。

评分标准：符合（2 分）；不符合（0 分）。

指标得分：符合，本指标评价得 2 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年无代编预算。

7.6 预算细化程度

评价要点：支出经济分类科目占比指标=部门支出经济分类科目中其他支出（款级）年初预算数/部门年初预算数。

评分标准：比重大于 30% 的部门，不得分；其他部门采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。

指标得分：采用反向激励指标调整得分方法，本指标评价得 1.82 分。

绩效分析：察隅县组织部部门支出经济分类科目中其他支出为 151.38 万元，部门年初预算数为 10,279.16 万元，支出经济分类科目占比指标=151.38/10279.16×100%=1.47%，采用反向激励指标调整得分方法赋分，得 1.82 分，扣 0.18 分。

（三）预算执行管理

1. 预算调剂

1.1 预算执行进度

评价要点：部门预算支出进度达到序时进度。

评分标准：符合得 20 分；其他部门采用正向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。

指标得分：正向激励指标调整得分方法赋分，本指标评价得 11.91 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年全年预算数为 11,844.85 万元，2023 年已支付数为 8,411.43 万元，全年支付进度为 71.01%，察隅县组织部预算支出进度未达到序时进度，采用正向激励指标调整得分方法赋分，得 11.91 分，扣 8.09 分。

1.2 收入执行管理

评价要点：按照规定及时将收入缴入国库。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：部门平均得分赋分，本指标评价得 0.79 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年无非财政收入，因此按部门平均得分赋分，得 0.79 分，扣 0.21 分。

1.3 单位资金执行

评价要点：纳入预算统筹的单位资金通过预算管理一体化系统进行支付。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：符合，本指标评价得 1 分。

绩效分析：察隅县组织部纳入预算统筹的单位资金通过预算管理一体化系统进行支付。

1.4 公用经费控制率

评价要点：公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。

评分标准：控制率在 100%内，得 1 分；控制率超过 100%的每增加 0.1 个百分点扣 0.1 分，扣完为止。

指标得分：控制率在 100%内，本指标评价得 1 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年实际公用经费支出 56.66 万元，预算安排公用经费 1,641.40 万元，公用经费控制率为 3.45%，控制率在 100%内。

2. 预算调剂

2.1 预算调剂金额

评价要点：部门预算调剂率=调剂预算支出/部门预算支出×100%。

评分标准：调剂率在 20%内，得 1 分；调剂率在 20%~50%内，得

0.5 分；调剂率超过 50%的，不得分。

指标得分：调剂率在 20%以内，本指标评价得 1 分。

绩效分析：察隅县组织部 2022 年预算支出为 10,279.16 万元，后调剂至 11,844.55 万元，调剂预算支出为 1,565.69 万元，部门预算调剂率 $=1565.69/10279.16 \times 100\% = 15.23\%$ ，调剂率在 20%内。

2.2 预算调剂次数

评价要点：部门预算调剂频次=某部门调剂科目次数+某部门调剂项目次数+财政收回次数。

评分标准：采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。

指标得分：反向激励指标调整得分方法赋分，本指标评价得 0.77 分。

绩效分析：察隅县组织部调剂科目 14 次，单位内部调剂 0 次，不同单位调剂 1 次，财政收回 0 次，察隅县组织部预算调剂频次为 15 次，采用反向激励指标调整得分方法赋分，得 0.77 分，扣 0.23 分。

3. 结转结余资金管理

3.1 结转资金管理

评价要点：结转率=部门当年结转资金/部门全年预算数 $\times 100\%$ 。

评分标准：采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。

指标得分：反向激励指标调整得分方法赋分，本指标评价得 1.95 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年度结转资金为 419.97 万元，全年预算数为 11,844.85 万元，结转率 $=419.97/11844.85 \times 100\% = 3.55\%$ ，采用反向激励指标调整得分方法赋分，得 1.95 分，扣 0.05 分。

3.2 规范上缴存量资金

评价要点：（1）按存量资金管理规定及时上缴国库；（2）未出现误缴情况。

评分标准：全部符合（2分）；其中1项符合（1分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得2分。

绩效分析：察隅县组织部2023年无需要上缴的存量资金。

3.3 结余资金管理

评价要点：结余率=收回的结余资金（国库集中支付结余）/部门全年预算数。

评分标准：采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。

指标得分：反向激励指标调整得分方法赋分，本指标评价得0.82分。

绩效分析：察隅县组织部2023年度结余资金3,013.45万元，全年预算数为11,844.85万元，结余率=3013.45/11844.85×100%=25.44%，采用反向激励指标调整得分方法赋分，得0.82分，扣0.18分。

4. 决算草案编制-部门决算管理

评价要点：部门决算报表报送及时、编制范围合规准确。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部部门决算由财政局统一报送，部门决算报表报送及时、编制范围合规准确。

5. 政府采购管理

5.1 采购需求管理

评价要点：（1）是否按照规定要求对采购需求进行论证；（2）采购计划是否包括采购需求、实施时间、采购组织形式等内容。

评分标准：符合（1分）；符合其中1项（0.5分）；全部不符合（0分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部2023年采购项目相关资料，未发现察隅县组织部存在未按照规定要求对采购需求进行论证，采购计划不包括采购需求、实施时间、采购组织形式等内容的情况。

5.2 采购程序合规性

评价要点：（1）是否按照采购工作流程进行采购；（2）采购资料、内容是否齐全完整。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部2023年采购项目相关资料，未发现察隅县组织部存在采购资料、内容不齐全完整的情况，不存在未按照采购工作流程进行采购的情况，

6. 政府购买服务管理-政府购买服务合规性

评价要点：政府购买服务是否符合《西藏自治区政府购买服务管理办法》。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部2023年采购项目相关资料，未发现察隅县组织部购买服务不符合《西藏自治区政府购买服务管理办法》的情况。

（四）预算绩效管理

1. 制度建设-绩效管理制度建设

评价要点：（1）建立健全预算绩效管理制度；（2）健全本行业、

本领域绩效指标体系；（3）开展预算绩效管理工作交流培训。

评分标准：第（1）符合得 1 分，第（2）、（3）项符合各得 0.5 分。

指标得分：全不符合，本指标评价得 0 分。

绩效分析：未见察隅县组织部关于预算绩效管理相关制度，未见健全本领域相关的绩效指标体系以及开展预算绩效管理工作交流培训的相关资料，扣 2 分。

2.事前绩效评估

评价要点：对新增政策和项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据。

评分标准：符合（2 分）；不符合（0 分）；不涉及的部门按部门平均得分赋分。

指标得分：不符合，本指标评价得 0 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年无新增政策，未见察隅县组织部对新增项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据的相关资料，不符合，扣 2 分。

3.绩效目标管理

评价要点：（1）年初重点预算项目绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整；（2）追加预算项目绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整；（3）绩效指标值量化、有明确标准；（4）编制部门整体绩效目标。

评分标准：全部符合（2 分）；符合其中 3 项（1.5 分）；符合其中 2 项（1 分）；符合其中 1 项（0.5 分）；全部不符合（0 分）。

指标得分：符合其中 2 项，本指标评价得 1 分。

绩效分析：经调查，察隅县组织部绩效指标值量化、有明确标准，重点项目支出绩效目标申报表绩效目标符合规定的格式要求、相关内容

完整；察隅县组织部追加资金为人才工作经费、人才引进经费等，未见追加预算项目绩效目标和部门整体绩效目标相关资料，符合其中2项，扣1分。

4.绩效监控管理

评价要点：（1）按时报送绩效运行监控情况；（2）绩效运行监控填报内容客观公正。

评分标准：全部符合（2分）；符合其中1项（1分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得2分。

绩效分析：经查阅察隅县组织部预算一体化系统中绩效监控模块，察隅县组织部按时报送绩效运行监控情况，绩效运行监控填报内容客观公正，流程完整。

5.绩效评价管理

评价要点：（1）对预算执行情况以及政策、项目实施效果开展绩效自评；（2）对重大政策、项目开展预算绩效评价。

评分标准：全部符合（3分）；仅第（1）项符合（1分）；仅第（2）项符合（2分）；全部不符合（0分）。

指标得分：符合第（2）项，本指标评价得2分。

绩效分析：察隅县组织部2023年无重大政策、项目，未见察隅县组织部对预算执行情况开展绩效自评的相关资料，扣1分。

6.绩效结果应用

评价要点：（1）将自评结果和部门评价结果作为本部门、本单位完善政策、改进管理、编制预算；（2）对提出问题进行整改。

评分标准：全部符合（2分）；符合其中1项（1分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部不符合，本指标评价得0分。

绩效分析：未见察隅县组织部自评或部门评价以及对问题整改的相关资料，扣 2 分。

7. 绩效信息公开

评价要点：（1）按要求公开部门预算项目绩效目标；（2）按要求公开部门预算项目绩效评价结果。

评分标准：全部符合（2 分）；符合其中 1 项（1 分）；全部不符合（0 分）。

指标得分：符合其中 1 项，本指标评价得 1 分。

绩效分析：经查阅《察隅县组织部 2023 年度部门预算》中的《项目支出绩效信息表》，察隅县组织部按要求公开了部门预算项目绩效目标，未见预算项目绩效评价结果相关资料，符合其中 1 项，扣 1 分。

（五）资产管理

1. 制度建设-资产管理制度建设

评价要点：（1）建立国有资产管理制度及内控制度；（2）按规定指定专人负责资产管理。

评分标准：全部符合（1 分）；符合其中 1 项（0.5 分）；全部不符合（0 分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得 1 分。

绩效分析：察隅县组织部未制定相应的资产管理制度，使用《察隅县行政事业单位通用资产配备使用管理暂行办法》；通过现场走访询问，察隅县组织部按规定指定专人负责资产管理。

2. 基础管理-资产基础管理

评价要点：（1）按照要求，及时完成预算管理一体化系统资产管理相关数据录入；（2）在规定时间内完成行政事业性资产年报、月报及公务用车统计台账。

评分标准：全部符合（1 分）；符合其中 1 项（0.5 分）；全部不

符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部按照要求，及时完成预算管理一体化系统资产管理相关数据录入；经查阅察隅县组织部的《资产年报》《资产月报》，察隅县组织部在规定时间内完成行政事业性资产年报、月报，察隅县组织部按要求编制了公务用车统计台账。

3.资产配置

评价要点：（1）建立部门内部资产共享共用机制，明确资产配置时优先调剂使用闲置资产；（2）公务用车配置不超编不超标。

评分标准：全部符合（1分）；符合其中1项（0.5分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部使用《察隅县行政事业单位通用资产配备使用管理暂行办法》，建立了部门内部资产共享共用机制，明确了资产配置时优先调剂使用闲置资产；察隅县组织部公务用车保有1辆，根据《察隅县行政事业单位公务车辆配备使用管理办法》（察政发〔2019〕89号）文件规定察隅县组织部按县级党政机关的人员编制11人1辆核定，人员编制不足且有用车需求的行政单位按机构核定1辆，察隅县组织部在编人员23名，察隅县组织部公务用车配置不超编不超标。

4.资产使用

评价要点：按照使用效益最大化原则进行有效利用，闲置率控制在2%及以下。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经对察隅县组织部的固定资产执行实地走访、抽盘等程序，未见闲置固定资产，察隅县组织部按照使用效益最大化原则进行有

效利用，闲置率控制在 2% 及以内。

5. 资产处置

评价要点：（1）处置资产履行审批手续，三个月内上缴资产处置收入；（2）已取得处置批复的资产在三个月内进行核销相关资产台账信息，同时进行会计处理。

评分标准：全部符合（1 分）；符合其中 1 项（0.5 分）；全部不符合（0 分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得 1 分。

绩效分析：察隅县组织部 2023 年度未涉及资产处置。

（六）预算透明度

1. 预算公开的及时性-预算公开及时性

评价要点：部门和单位预算在批复 20 日内通过门户网站公开。

评分标准：符合（0.5 分）；不符合（0 分）。

指标得分：符合，本指标评价得 0.5 分。

绩效分析：2023 年 2 月 13 日，《察隅县 2022 年财政预算执行情况与 2023 年预算草案的报告》审议通过，2023 年 2 月 28 日，察隅县组织部通过察隅县人民政府官网公示了《察隅县组织部 2023 年度部门预算》，察隅县组织部预算在批复 20 个工作日内通过门户网站公开。

2. 决算公开的及时性-决算公开及时性

评价要点：部门和单位决算在批复 20 日内通过门户网站公开。

评分标准：符合（0.5 分）；不符合（0 分）。

指标得分：符合，本指标评价得 0.5 分。

绩效分析：察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。

3. 预算公开的完整性-预算公开完整性

评价要点：经批复的部门和单位预算（含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算）全部公开。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《察隅县组织部2023年度部门预算》，察隅县组织部经批复的部门预算（含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算）全部公开。

4.决算公开的完整性-决算公开完整性

评价要点：经批复的部门和单位决算（含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算）全部公开。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。

5.预算公开的细化程度-预算公开细化程度

评价要点：（1）部门和单位一般公共预算按功能分类公开到项级；
（2）部门和单位一般公共预算基本支出按经济分类公开到款级。

评分标准：全部符合（1分）；符合其中1项（0.5分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经查阅《察隅县组织部2023年度部门预算》，察隅县组织部部门一般公共预算按功能分类公开到项级，部门一般公共预算基本支出按经济分类公开到款级。

6.决算公开的细化程度-决算公开细化程度

评价要点：（1）部门和单位一般公共决算按功能分类公开到项级；
（2）部门和单位一般公共决算基本支出按经济分类公开到款级。

评分标准：全部符合（1分）；符合其中1项（0.5分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得1分。

绩效分析：察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。

（七）预算信息化

1.预算管理一体化建设

评价要点：按照财政部的通报考核口径及权重，使用预算管理一体化系统开展部门（单位）预算编制、预算执行、会计核算和预算绩效。

评分标准：全部符合（4分）；符合其中3项（3分）；符合其中2项（2分）；符合其中1项（1分）；全部不符合（0分）。

指标得分：全部符合，本指标评价得4分。

绩效分析：经实地调查，察隅县组织部按照财政部的通报考核口径及权重，使用预算管理一体化系统开展部门预算编制、预算执行、会计核算和预算绩效。

2.预算信息安全-信息安全保障

评价要点：通过系统监测，安装财政客户端安全监控管理系统并进行实名单位注册。

评分标准：符合（1分）；不符合（0分）。

指标得分：符合，本指标评价得1分。

绩效分析：经实地调查，察隅县组织部通过系统监测，安装了财政客户端安全监控管理系统并进行实名单位注册。

（八）其他事项

无其他加减分事项。

四、存在的问题

（一）预算管理

1.预算申报数和预算批复数偏离度较高

察隅县组织部2023年预算申报数为5,213.74万元，2023年扣除人员经费后的财政预算批复数为7,260.07万元，2023年预算申报数与2023年预算批复数偏离度=（7260.07-5213.74）/5213.74×100%=39.25%，察

隅县组织部预算申报数和预算批复数偏离度较高。

2.年初预算到位率较高

察隅县组织部 2023 年度部门年初预算数为 10,279.16 万元，部门全年预算数为 11,844.85 万元，执行中追加的资金为 4,468.96 万元，年初预算到位率= $10279.16 / (11844.85 - 4468.96) \times 100\% = 139.36\%$ ，年初预算到位率较高。

3.预算支出进度未达到序时进度

察隅县组织部 2023 年全年预算数为 11,844.85 万元，2023 年已支付数为 8,411.43 万元，全年支付为 71.01%，察隅县组织部预算支出进度未达到序时进度。

4.预算调剂频次较高

察隅县组织部调剂科目 14 次，单位内部调剂 0 次，不同单位调剂 1 次，财政收回 0 次，察隅县组织部预算调剂频次为 15 次，预算调剂频次较高。

5.结转结余资金管理不到位

察隅县组织部 2023 年度结转资金为 419.97 万元，全年预算数为 11,844.85 万元，结转率= $419.97 / 11844.85 \times 100\% = 3.55\%$ ；察隅县组织部 2023 年度结余资金 3,013.45 万元，全年预算数为 11,844.85 万元，结余率= $3013.45 / 11844.85 \times 100\% = 25.44\%$ ，察隅县组织部 2023 年度结转结余资金管理不到位。

(二) 绩效管理

1.绩效管理制度建设不健全

根据西藏自治区财政厅关于印发《西藏自治区财政支出预算绩效管理暂行办法》的通知（藏财预字〔2017〕75 号）文件的规定，预算部门需制定本部门预算绩效管理规章制度，完善本部门预算指标体系。评价过程中未见察隅县组织部制定本部门预算绩效管理规章制度、健全本

领域相关的绩效指标体系。

2.项目事前绩效评估执行不到位

根据西藏自治区财政厅关于印发《西藏自治区财政支出预算绩效项目管理暂行办法》的通知（藏财预字〔2017〕94号）文件的规定，对一般性项目由财政部门、预算部门和项目主管部门对项目进行事前绩效评估，提出审核意见；对社会关注度较高、关系重大民生领域的重点项目可委托给第三方进行事前绩效评估，为预算安排提供依据。评价过程中未见察隅县组织部对新增项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据的相关资料。

3.绩效评价管理不到位

根据西藏自治区财政厅关于印发《西藏自治区财政支出预算绩效项目管理暂行办法》的通知（藏财预字〔2017〕第94号）文件的规定，资金使用单位应对照确定的绩效目标开展绩效自评，还应针对性地选择部分重点项目，在资金使用单位绩效自评的基础上，开展再评价。评价过程中未见察隅县组织部对预算执行情况和项目实施效果开展绩效自评的相关资料。

五、整改措施或建议

（一）建议加强预算编制管理，提高预算编制准确率

建议科学编报收入预算，在科学编报收入预算的同时要做到将上级财政提前通知下达的一般性转移支付和部分专项转移支付资金纳入预算编制，提高部门预算编制的准确率，有效降低预算结转结余率；根据往年预算执行情况细化预算编制，提高部门预算编制的合理性，提高预算执行率。

（二）建议加强预算执行管理，提高财经纪律

建议明确细分允许进行预算调整调剂的情形，约束调整调剂事项，强化部门在预算执行环节维护预算严肃性；规范预算调整调剂事项的审

批权限和具体办理流程，加强部门预算执行信息和财务信息的准确性、一致性；建立调整调剂幅度与下年度预算安排挂钩机制，促进部门增强预算法定意识。

（三）加强预算绩效管理工作，健全预算绩效指标体系

全面实施预算绩效管理是推进国家治理体系和治理能力现代化的内在要求，是深化财税体制改革、建立现代财政制度的重要内容，是优化财政资源配置、提升公共服务质量的关键举措，是推动党中央、国务院重大方针政策落地见效的重要保障。

建议察隅县组织部建立健全预算绩效指标体系，在建设指标体系前汇总梳理以前年度制定的指标，将符合当前预算绩效管理要求和行业管理特点的个性指标汇编纳入，收集整理先进地区制定出台的指标，进一步充实完善个性指标，编制科学、合理的部门预算绩效指标体系。

（四）建议规范新增支出程序，提高新增支出可行性

部门新增支出预算应有明确政策依据与合理测算过程，若有新增支出预算，应根据部门依法履行的职能和事业发展的需要以及相关政策对该新增支出预算进行可行性研究，并纳入预算草案报同级政府审批，提高新增支出预算的可行性。

（五）加强预算交流培训和指导，提高人员业务素质

建议落实预算绩效管理工作交流培训，采取外出培训、讲座、专题会议等方式，加大部门绩效评价人员培训力度，进一步统一认识，充实业务知识。

六、其他需要说明的问题

无。

附件：中国共产党察隅县委员会组织部部门整体支出绩效评价指标体系
评分表

北京中名国成会计师事务所（特殊普通合伙）西藏分所

二〇二四年十一月二十日

察隅县组织部整体支出绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
重大政策落实	重大决策部署财力保障	重大战略任务保障	6	坚决贯彻落实中央和自治区决策部署，锚定“四件大事”“四个确保”，围绕“四个创建”“四个走在前列”，严格落实市委“126”、县委“1137”基层党建思路和察隅县“2446”组织工作思路，围绕巩固优化提升“六字方针”，聚焦主责主业，担当作为、真抓实干，推动各项工作取得新进展、新成效。	符合（6分）； 不符合（0分）。	经查阅《中共察隅县委组织部2023年工作总结》，察隅县组织部坚决贯彻落实中央和自治区决策部署，锚定“四件大事”“四个确保”，围绕“四个创建”“四个走在前列”，严格落实市委“126”、县委“1137”基层党建思路和察隅县“2446”组织工作思路，围绕巩固优化提升“六字方针”，聚焦主责主业，担当作为、真抓实干，推动各项工作取得新进展、新成效。	6.00
	落实过紧日子要求	严控楼堂馆所建设	1	不存在违规兴建政府性楼堂馆所等。	符合（1分）； 不符合（0分）。	经现场走访和查阅察隅县组织部2023年资料，未发现察隅县组织部存在违规兴建政府性楼堂馆所等情况。	1.00
		“三公”经费管理	1	从严从紧核定“三公”经费，“三公”经费执行数增幅小于县部门平均水平。	符合（1分）； 不符合（0分）。	察隅县组织部2023年“三公”经费执行数为10.29万元，2022年“三公”经费执行数为9.99万元，察隅县组织部“三公”经费执行数增幅=（10.29-9.99）/9.99×100%=3.00%，“三公”经费执行数县部门增幅平均水平为36.76%，察隅县组织部从严从紧核定“三公”经费，“三公”经费执行数增幅小于县部门平均水平。	1.00
	各类资源统筹管理	收入统筹管理	1	部门非财政拨款收入统筹纳入预算管理。	符合（1分）； 不符合（0分）。	察隅县组织部2023年无非财政拨款收入。	1.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
预算编制管理	完善预算决策机制和程序	决策机制和程序	1	(1) 严格落实预算决策机制和程序, 预算、决算草案报本部门党组(党委)审议; (2) 追加预算严格按照财政资金下达流程申请。	全部符合(1分); 其中1项符合(0.5分) 均不符合(0分)。	经查阅《察隅县2022年财政预算执行情况与2023年预算草案的报告》, 察隅县组织部严格落实预算决策机制和程序, 预算、决算草案报县人民代表大会审议, 察隅县组织部2023年主动申请追加人才引进经费70.84万元(察财行指〔2023〕4号)、专招大学生经费67.00万元(察财行指〔2023〕7号)等, 追加预算严格按照财政资金下达流程申请。	1.00
	支出政策制定	政策制定科学性	1	(1) 清理优化以往年度支出政策; (2) 提出新增支出建议有明确政策依据、合理测算过程。	全部符合(1分); 其中1项符合(0.5分); 均不符合(0分); 不涉及部门按部门平均分得分。	察隅县组织部2023年未涉及清理优化以往年度支出政策; 经查阅《2022年财政预算需求统计表》《2023年财政预算需求统计表》, 2023年较2022年提出新增支出: 下察隅镇强边训练营附属用房建设项目500.00万元、扶持壮大村集体经济发展资金850.00万元等, 提出新增支出建议有明确政策依据、合理测算过程。	1.00
	调整优化支出结构	加强项目排序	2	按照轻重缓急对项目进行排序, 优先保障“三保”和党委、政府决策部署的重大事项, 不留“硬缺口”。	符合(2分); 不符合(0分)。	经查阅《项目排序表》, 察隅县组织部按照轻重缓急对项目进行排序, 优先保障“三保”和党委、政府决策部署的重大事项, 不留“硬缺口”。	2.00
		严控一般性支出	1	严控一般性支出, 本年一般性支出增幅小于部门上年增幅。	符合(1分); 不符合(0分)。	察隅县组织部2023年一般性支出为881.00万元, 2022年一般性支出为3,562.96万元, 2021年一般性支出为3,697.12万元, 本年一般性支出增幅为 $(881.00-3562.96)/3562.96 \times 100\% = -75.27\%$, 上年一般性支出增幅为 $(3562.96-3697.12)/3697.12 \times 100\% = -3.63\%$, 察隅县组织部严控一般性支出, 本年一般性支出增幅小于上年增幅。	1.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
		预算编制与预算执行衔接	2	结合预算执行情况,运用零基预算理念,合理提出下年度预算资金需求。	符合(2分); 不符合(0分)。	经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2022年收支决算汇总表》和《察隅县组织部2023年度部门预算》,察隅县组织部结合2022年度预算执行情况,运用零基预算理念,合理提出2023年度预算资金需求。	2.00
		规范项目库	1	部门支出全部以项目形式纳入预算项目库。	符合(1分); 不符合(0分)。	经查阅《2023年财政预算需求统计表》,察隅县组织部部门支出全部以项目形式纳入预算项目库。	1.00
	项目库管理	做实项目库	1	项目支出预算有明确的立项依据、实施期限、支出标准、资金测算、绩效目标等基本要素。	符合(1分); 不符合(0分)。	经查阅《2023年财政预算需求统计表》和《察隅县组织部2023年度部门预算》,察隅县组织部项目支出预算有明确的立项依据、实施期限、支出标准、资金测算、绩效目标等基本要素。	1.00
	预算评审	预算审减率	3	建设项目支出预算数与申报数偏差度。	偏差度在10%内,得3分; 偏差度在10%-20%内,得2分; 偏差度在20%-30%内,得1分; 偏差度超过30%的,不得分。 不涉及的部门按部门平均分得分。	经查阅察隅县组织部提供的察隅县古玉乡7村联建村集体经济异地旅游产业项目等3个项目资料,察隅县组织部2023年建设项目支出申报数总额为1,426.62万元,预算数为1,426.62万元,建设项目支出预算数与申报数偏差度= $(1426.62-1426.62)/1426.62 \times 100\% = 0.00\%$,偏差度在10%内。	3.00
	支出标准体系建设	支出标准制定	1	合理制定部门或行业相关标准,并将支出标准作为有关预算项目编制依据。	符合(1分); 不符合(0分)。	经查阅《中共察隅县委组织部财务管理办法(试行)》《察隅县干部职工差旅费管理办法》《察隅县机关后勤服务中心公务接待管理办法》(察政办发〔2020〕23号)等相关制度,察隅县组织部使用全县统一的支出标准,并编制《中共察隅县委组织部财务管理办法(试行)》作为补充,将以上文件的支出标准作为有关预算项目编制依据。	1.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
	资金分配	资金管理	1	充分考虑上年度资金使用情况申请资金。	符合（1分）； 不符合（0分）；	经查阅《2023年财政预算需求统计表》，察隅县组织部根据上年情况申请大学生村官补助经费、第一书记办实事经费、乡镇党建工作经费等资金，察隅县组织部充分考虑上年度资金使用情况申请资金。	1.00
		预算资金分配的合理性	2	量入为出，结合实际，根据各项费用产生的频率及数额大小在各项经济科目中进行分配。	符合（2分）； 不符合（0分）。	经查阅《2022年收支决算汇总表》和《察隅县组织部2023年度部门预算》等相关资料，察隅县组织部量入为出，结合实际，根据各项费用产生的频率及数额大小在各项经济科目中进行分配。	2.00
		严禁违规使用专项资金	1	（1）不存在违规分配专项资金； （2）不存在违规使用专项资金。	全部符合（1分）； 其中1项符合（0.5分） 均不符合（0分）。	经查阅察隅县组织部2023年会计资料，未发现察隅县组织部存在违规分配专项资金和违规使用专项资金的情况。	1.00
		基础信息管理	1	按照标准化、规范化、一致性、全面性要求，及时准确填报单位、人员等基础信息。	符合（1分）； 不符合（0分）。	经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2023年在职人员情况表》、预算通知文件等相关资料，察隅县组织部按照标准化、规范化、一致性、全面性要求，及时准确填报单位、人员等基础信息。	1.00
预算草案编制	科学编制收入预算	1	结合经济社会发展形势、事业发展计划、经营状况、上年度预算执行情况、合理编制申报年度收入预算。	符合（1分）； 不符合（0分）。	经查阅《2023年财政预算需求统计表》《2023年全县组织（编制）、老干部工作要点》，察隅县组织部结合经济社会发展形势、事业发展计划、经营状况、上年度预算执行情况，合理编制申报年度收入预算。		1.00
	预算编制科学性	1	2023年预算申报数与2023年财政预算批复数偏离度。	偏离度在20%以内，得1分； 偏离度在20%-40%以内，得0.5分； 偏离度超过40%的，不得分。	察隅县组织部2023年预算申报数为5,213.74万元，2023年扣除人员经费后的财政预算批复数为7,260.07万元，2023年预算申报数与2023年预算批复数偏离度=（7260.07-5213.74）/5213.74×100%=39.25%，偏离度在20%-40%以内，扣0.5分。		0.50

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
		年初预算到位率	2	年初预算到位率=部门当年年初预算数/部门全年预算数,该指标剔除执行中追加的转移支付、债券资金等因素影响。	年初预算到位率在 95%-105%以内的单位,得 2 分; 年初预算到位率在 65%-95%和 105%-135%之间的单位,得 1 分; 年初预算到位率在 65%-135%以外的单位,不得分;	察隅县组织部 2023 年度部门年初预算数为 10,279.16 万元,部门全年预算数为 11,844.85 万元,执行中追加的资金为 4,468.96 万元,年初预算到位率=10279.16/(11844.85-4468.96)×100%=139.36%,察隅县组织部年初预算到位率在 65%-135%以外,扣 2 分。	0.00
		代编预算管理	2	部门负责提出分配意见的专项资金代编预算规模比上年减少的或无代编预算。	符合 (2 分); 不符合 (0 分)。	察隅县组织部 2023 年无代编预算。	2.00
		预算细化程度	2	支出经济分类科目占比指标=部门支出经济分类科目中其他支出(款级)年初预算数/部门年初预算数。	比重大于 30%的部门,不得分; 其他部门采用反向激励指标调整得分方法,将各部门指标调整为指标得分。	察隅县组织部部门支出经济分类科目中其他支出为 151.38 万元,部门年初预算数为 10,279.16 万元,支出经济分类科目占比指标=151.38/10279.16×100%=1.47%,采用反向激励指标调整得分方法赋分,得 1.82 分,扣 0.18 分。	1.82
	预算执行	预算执行进度	20	部门预算支出进度达到序时进度。	符合得 20 分。 其他部门采用正向激励指标调整得分方法,将各部门指标调整为指标得分。	察隅县组织部 2023 年全年预算数为 11,844.85 万元,2023 年已支付数为 8,411.43 万元,全年支付进度=8411.43/11844.85×100%=71.01%,察隅县组织部预算支出进度未达到序时进度,采用正向激励指标调整得分方法赋分,得 11.91 分,扣 8.09 分。	11.91
预算执行管理		收入执行管理	1	按照规定及时将收入缴入国库。	符合 (1 分); 不符合 (0 分); 不涉及各部门按部门平均得分赋分。	察隅县组织部 2023 年无非财政收入,因此按部门平均得分赋分,得 0.79 分,扣 0.21 分。	0.79

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
		单位资金执行	1	纳入预算统筹的单位资金通过预算管理一体化系统进行支付。	符合（1分）； 不符合（0分）； 不涉及的部门按部门平均分得分。	察隅县组织部纳入预算统筹的单位资金通过预算管理一体化系统进行支付。	1.00
		公用经费控制率	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	控制率在100%内，得1分； 控制率超过100%的每增加0.1个百分点扣0.1分，扣完为止。	察隅县组织部2023年实际公用经费支出56.66万元，预算安排公用经费1,641.40万元，公用经费控制率=56.66/1641.40×100%=3.45%，控制率在100%内。	1.00
		预算调剂金额	1	部门预算调剂率=调剂预算支出/部门预算支出。	调剂率在20%内，得1分； 调剂率在20%-50%内，得0.5分； 调剂率超过50%的，不得分。	察隅县组织部2022年预算支出为10,279.16万元，后调剂至11,844.55万元，调剂预算支出为1,565.69万元，部门预算调剂率=1565.69/10279.16×100%=15.23%，调剂率在20%内。	1.00
	预算调剂	预算调剂次数	1	部门预算调剂频次=某部门调剂科目次数+某部门调剂项目次数+财政回收次数。	采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。	察隅县组织部调剂科目14次，单位内部调剂0次，不同单位调剂1次，财政收回0次，察隅县组织部预算调剂频次为15次，采用反向激励指标调整得分方法赋值，得0.77分，扣0.23分。	0.77
		结转结余资金管理	结转资金管理	2	结转率=部门当年结转资金/部门全年预算数。	采用反向激励指标调整得分方法，将各部门指标调整为指标得分。	察隅县组织部2023年度结转资金为419.97万元，全年预算数为11,844.85万元，结转率=419.97/11844.85×100%=3.55%，采用反向激励指标调整得分方法赋值，得1.95分，扣0.05分。
			规范上缴存量资金	2	（1）按存量资金管理管理规定及时上缴国库； （2）未出现误缴情况。	全部符合（2分）； 其中1项符合（1分）； 全部不符合（0分）	察隅县组织部2023年无需要上缴的存量资金。

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
		结余资金管理	2	结余率=收回的结余资金(国库集中支付结余)/部门全年预算数。	采用反向激励指标调整得分方法,将各部门指标调整为指标得分。	察隅县组织部 2023 年度结余资金 3,013.45 万元,全年预算数为 11,844.85 万元,结余率=3013.45/11844.85×100%=25.44%,采用反向激励指标调整得分方法赋分,得 0.82 分,扣 1.18 分。	0.82
	决算草案编制	部门决算管理	1	部门决算报表报送及时、编制范围合规准确。	符合(1分); 不符合(0分)。	察隅县组织部部门决算由财政局统一报送,部门决算报表报送及时、编制范围合规准确。但	1.00
	政府采购管理	采购需求管理	1	(1)是否按照规范要求对采购需求进行论证; (2)采购计划是否包括采购需求、实施时间、采购组织形式、采购方式等内容。	符合(1分); 符合其中1项(0.5分); 全部不符合(0分)。 不涉及的部门按部门平均分得分。	经查阅察隅县组织部 2023 年采购项目相关资料,未发现察隅县组织部存在未按照规范要求对采购需求进行论证,采购计划不包括采购需求、实施时间、采购组织形式等内容的情况。	1.00
		采购程序合规性	1	(1)是否按照采购工作流程进行采购; (2)采购资料、内容是否齐全完整。	符合(1分); 不符合(0分)。 不涉及的部门按部门平均分得分。	经查阅察隅县组织部 2023 年采购项目相关资料,未发现察隅县组织部存在采购资料、内容不齐全完整的情况,不存在未按照采购工作流程进行采购的情况。	1.00
	政府购买服务管理	政府购买服务合规性	1	政府购买服务是否符合《西藏自治区政府购买服务管理办法》。	符合(1分); 不符合(0分)。 不涉及的部门按部门平均分得分。	经查阅察隅县组织部 2023 年采购项目相关资料,未发现察隅县组织部购买服务不符合《西藏自治区政府购买服务管理办法》的情况。	1.00
预算绩效管理	制度建设	绩效管理制度建设	2	(1)建立健全预算绩效管理制度; (2)健全本行业、本领域绩效指标体系; (3)开展预算绩效管理交流培训。	第(1)符合得1分,第(2)、(3)项符合各0.5分。	未见察隅县组织部关于预算绩效管理相关制度,未见健全本领域相关的绩效指标体系以及开展预算绩效管理交流培训的相关资料,全部不符合,扣2分。	0.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
	事前绩效评估	事前绩效评估	2	对新增政策和项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据。	符合（2分）； 不符合（0分）； 不涉及的部门按部门平均分赋分。	察隅县组织部2023年无新增政策，未见察隅县组织部对新增项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据的相关资料。例：下察隅镇强边训练营附属用房建设项目，项目资金500.00万元，未见对该项目开展事前绩效评估，将评估结果作为申请预算依据相关资料，不符合，扣2分。	0.00
	绩效目标管理	绩效目标管理	2	(1) 年初重点预算项目绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整； (2) 追加预算项目绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整； (3) 绩效指标值量化、有明确标准； (4) 编制部门整体绩效目标。	全部符合（2分）； 符合其中3项（1.5分）； 符合其中2项（1分）； 符合其中1项（0.5分）； 全部不符合（0分）。	经调查，察隅县组织部绩效指标值量化、有明确标准，重点项目支出绩效目标申报表绩效目标符合规定的格式要求、相关内容完整；察隅县组织部追加资金为人才工作经费、人才引进经费等，未见追加预算项目绩效目标和部门整体绩效目标相关资料，符合其中2项，扣1分。	1.00
	绩效监控管理	绩效监控管理	2	(1) 按时报送绩效运行监控情况； (2) 绩效运行监控填报内容客观公正。	全部符合（2分）； 符合其中1项（1分）； 全部不符合（0分）。	经查阅察隅县组织部预算一体化系统中绩效监控模块，察隅县组织部按时报送绩效运行监控情况，绩效运行监控填报内容客观公正，流程完整。	2.00
	绩效评价管理	绩效评价管理	3	(1) 对预算执行情况以及政策、项目实施效果开展绩效自评； (2) 对重大政策、项目开展预算绩效评价。	全部符合（3分）； 仅第（1）项符合（1分）； 仅第（2）项符合（2分）； 全部不符合（0分）。	察隅县组织部2023年无重大政策、项目，未见察隅县组织部对预算执行情况开展绩效自评的相关资料，仅第（2）项符合，扣1分。	2.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
资产管理	绩效结果应用	绩效结果应用	2	(1) 将自评结果和部门评价结果作为本部门、本单位完善政策、改进管理、编制预算; (2) 对提出问题问题整改。	全部符合 (2分); 符合其中 1 项 (1分); 全部不符合 (0分)。	未见察隅县组织部自评或部门评价以及对问题整改的相关资料, 全部不符合, 扣 2 分。	0.00
	绩效信息公开	绩效信息公开	2	(1) 按要求公开部门预算项目绩效目标; (2) 按要求公开部门预算项目绩效评价结果。	全部符合 (2分); 符合其中 1 项 (1分); 全部不符合 (0分)。	经查阅《察隅县组织部 2023 年度部门预算》中的《项目支出绩效信息表》, 察隅县组织部按要求公开了部门预算项目绩效目标, 未见预算项目绩效评价结果相关资料, 符合其中 1 项, 扣 1 分。	1.00
	制度建设	资产管理 制度建设	1	(1) 建立国有资产管理制度及内部控制制度; (2) 按规定指定专人负责资产管理。	全部符合 (1分); 符合其中 1 项 (0.5分); 全部不符合 (0分)。	察隅县组织部未制定相应的资产管理制度, 使用《察隅县行政事业单位通用资产配备使用管理暂行办法》; 通过现场走访询问, 察隅县组织部按规定指定专人负责资产管理。	1.00
	基础管理	资产基础 管理	1	(1) 按照要求, 及时完成预算管理一体化系统资产管理相关数据录入; (2) 在规定时间内完成行政事业性资产年报、月报及公务用车统计台账。	全部符合 (1分); 符合其中 1 项 (0.5分); 全部不符合 (0分)。	察隅县组织部按照要求, 及时完成预算管理一体化系统资产管理相关数据录入; 经查阅察隅县组织部的《资产年报》《资产月报》, 察隅县组织部在规定时间内完成行政事业性资产年报、月报, 察隅县组织部按要求编制了公务用车统计台账。	1.00

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
	资产配置	资产配置	1	(1) 建立部门内部资产共享共用机制,明确资产配置时优先调剂使用闲置资产; (2) 公务用车配置不超编不超标。	全部符合 (1分); 符合其中 1 项 (0.5 分); 全部不符合 (0 分)。	察隅县组织部使用《察隅县行政事业单位通用资产配置使用管理办法》,建立了部门内部资产共享共用机制,明确了资产配置时优先调剂使用闲置资产;察隅县组织部公务用车保有 1 辆,根据《察隅县行政事业单位公务用车配备使用管理办法》(察政发〔2019〕89 号)文件规定察隅县组织部按县级党政机关的人员编制 11 人 1 辆核定,人员编制不足且有用车需求的行政单位按机构核定 1 辆,察隅县组织部在编人员 23 名,察隅县组织部公务用车配置不超编不超标。	1.00
	资产使用	资产使用	1	按照使用效益最大化原则进行有效利用,闲置率控制在 2%及以内。	符合 (1 分); 不符合 (0 分)。	经对察隅县组织部的固定资产执行实地走访、抽查等程序,未见闲置固定资产,察隅县组织部按照使用效益最大化原则进行有效利用,闲置率控制在 2%及以内。	1.00
	资产处置	资产处置	1	(1) 处置资产履行审批手续,三个月内上缴资产处置收入; (2) 已取得处置批复的资产在三个月内进行核销相关资产台账信息,同时进行会计处理。	全部符合 (1 分); 符合其中 1 项 (0.5 分); 全部不符合 (0 分)。	察隅县组织部 2023 年度未涉及资产处置。	1.00
	预算公开的及时性	预算公开及时性	0.5	部门和单位预算在批复 20 个工作日内通过门户网站公开。	符合 (0.5 分); 不符合 (0 分)。	2023 年 2 月 13 日,《察隅县 2022 年财政预算执行情况与 2023 年预算草案的报告》审议通过,2023 年 2 月 28 日,察隅县组织部通过察隅县人民政府官网公示了《察隅县组织部 2023 年度部门预算》,察隅县组织部预算在批复 20 个工作日内通过门户网站公开。	0.50
预算透明度		决算公开的及时性	0.5	部门和单位决算在批复 20 个工作日内通过门户网站公开。	符合 (0.5 分); 不符合 (0 分)。	察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。	0.50

一级指标	二级指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
预算信息化	预算公开的完整性	预算公开完整性	1	经批复的部门和单位预算(含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算)全部公开。	符合(1分); 不符合(0分)。	经查阅《察隅县组织部2023年度部门预算》,察隅县组织部经批复的部门预算(含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算)全部公开。	1.00
	决算公开的完整性	决算公开完整性	1	经批复的部门和单位决算(含一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算)全部公开。	符合(1分); 不符合(0分)。	察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。	1.00
	预算公开的细化程度	预算公开细化程度	1	(1)部门和单位一般公共预算按功能分类公开到项级; (2)部门和单位一般公共预算基本支出按经济分类公开到款级。	全部符合(1分); 符合其中1项(0.5分); 全部不符合(0分)。	经查阅《察隅县组织部2023年度部门预算》,察隅县组织部部门一般公共预算按功能分类公开到项级,部门一般公共预算基本支出按经济分类公开到款级。	1.00
	决算公开的细化程度	决算公开细化程度	1	(1)部门和单位一般公共预算按功能分类公开到项级; (2)部门和单位一般公共预算基本支出按经济分类公开到款级。	全部符合(1分); 符合其中1项(0.5分); 全部不符合(0分)。	察隅县组织部决算信息由县财政局统一公开。	1.00
	预算管理体制建设	预算管理一体化建设	4	按照财政部的通报考核口径及权重,使用预算管理一体化系统开展部门(单位)预算编制、预算执行、会计核算和预算绩效。	全部符合(4分); 符合其中3项(3分); 符合其中2项(2分); 符合其中1项(1分); 全部不符合(0分)。	经实地调查,察隅县组织部按照财政部的通报考核口径及权重,使用预算管理一体化系统开展部门预算编制、预算执行、会计核算和预算绩效。	4.00
	预算信息安全	信息安全保障	1	通过系统监测,安装财政客户端安全监控系统并进行实名单位注册。	符合(1分); 不符合(0分)。	经实地调查,察隅县组织部通过系统监测,安装了财政客户端安全监控系统并进行实名单位注册。	1.00

一级 指标	二级 指标	三级指标			评分标准	评分情况	得分
		指标名称	分值	指标解释说明			
其他事项	其他事项	其他事项	10	该指标为额外的加减分指标。	加分事项主要包括落实预算改革要求进展较快、全面实施预算绩效管理成效突出、积极配合开展重大改革试点、参与财政重点专项工作质量较高等。减分事项主要包括出现违规发放津贴补贴等问题，人大审查、巡视、审计、财会监督、预算监督等发现重大问题，未按计划消化隐性债务，擅自出台溯及以前年度的增支政策、擅自出台增支政策，预算管理出现重大失误，有关材料弄虚作假或报送不及时造成严重影响等。	黎隅县组织部无额外的加减分事项。	0.00
合计		110					78.56

